

令和7年度 山静寿 事業計画

テーマ

「人材不足が生じても運営持続可能なシステムの構築」

基本方針

職員一人ひとりが問題を自分ごととして捉え、職員同士の対話を重視しながら数々の諸問題を乗り越え、持続可能な事業運営を実現します。

ICTの導入を促進し、業務プロセスの効率化や情報共有の迅速化を図り、働きやすい職場づくりと生産性向上を追求していきます。

介護の質向上による新規加算取得や地域との連携を深め新たな利用者層の開拓を目指し、健全経営に努めます。

重点目標

視点	目標	評価指標	目標値
顧客	信頼関係の向上	満足度調査	評価「21点/26点」以上
介護の質	感染防止	感染症に関する研修・訓練開催回数	年4回
	専門性の向上	認定特定行為業務従事者	2名以上育成
		認知症介護実践リーダー	1名以上育成
		認知症介護実践者	1名以上育成
		ユニットリーダー	2名以上育成
		医療的ケア資格取得者	2名以上育成
業務	業務の効率化を図る職場環境の改善	キャリア段位者	1名以上育成
		新介護システムの円滑な運用	上半期内
		厨房システムの構築	年度内
	新規加算取得	見守り支援システムの増設	下半期内
	LIFE活用による質の高い介護の提供	医療連携、生産性向上に関する加算	上半期内
学習	育成し合う教育研修の実現	フィードバック情報の活用	カンファレンス毎
		他施設研修参加者数	介護 5名以上
			看護 1名
		学会発表演題数	相談 1名
			7題以上